

# INDICADORES

## QUADRO DE INDICADORES – METALÚRGICA GERDAU S.A. CONSOLIDADO BRASIL

(Valores expressos em milhares de reais, exceto indicadores do corpo funcional)

1. Base de cálculo	2005	2004
1.1 Receita líquida (RL)	9.997.575	9.975.760
1.2 Resultado operacional (RO)	2.790.631	3.022.949
1.3 Folha de pagamento bruta (FPB)	983.860	822.311

2. Indicadores sociais internos	2005			2004		
	Valor	% sobre RL (1.1)	% sobre FPB (1.3)	Valor	% sobre RL (1.1)	% sobre FPB (1.3)
2.1 Alimentação	42.498	0,43	4,32	31.884	0,32	3,88
2.2 Transporte	40.649	0,41	4,13	32.583	0,33	3,96
2.3 Participação nos resultados	190.460	1,91	19,36	168.562	1,69	20,50
2.4 Encargos sociais compulsórios	256.544	2,57	26,08	234.252	2,35	28,49
2.5 Previdência privada	35.804	0,36	3,64	31.877	0,32	3,88
2.6 Saúde	59.629	0,60	6,06	46.898	0,47	5,70
2.7 Educação, treinamento e capacitação	30.731	0,31	3,12	25.847	0,26	3,14
2.8 Segurança no trabalho	20.179	0,20	2,05	15.259	0,15	1,86
2.9 Outros benefícios	17.426	0,17	1,77	19.840	0,19	2,41
<b>Total</b>	<b>693.920</b>	<b>6,94</b>	<b>70,53</b>	<b>607.002</b>	<b>6,08</b>	<b>73,82</b>

3. Indicadores sociais externos	2005			2004		
	Valor	% sobre RL (1.1)	% sobre RO (1.2)	Valor	% sobre RL (1.1)	% sobre RO (1.2)
3.1 Tributos	3.312.681	33,13	118,71	3.310.832	33,19	109,52
3.2 Contribuições para a sociedade	39.995	0,40	1,43	35.135	0,35	1,16
3.2.1 Educação	5.402	0,05	0,19	3.888	0,04	0,13
3.2.2 Cultura	18.667	0,19	0,67	18.501	0,19	0,61
3.2.3 Saúde	1.508	0,02	0,05	2.859	0,03	0,09
3.2.4 Esporte e lazer	1.439	0,01	0,05	980	0,01	0,03
3.2.5 Combate à fome e seg. alimentar	1.388	0,01	0,05	642	0,01	0,02
3.2.6 Empreendedorismo	1.869	0,02	0,07	3.637	0,04	0,12
3.2.7 Qualidade	7.122	0,07	0,26	2.261	0,02	0,07
3.2.8 Voluntariado	566	0,01	0,02	369	0,00	0,01
3.2.9 Pesquisa	1.233	0,01	0,04	1.503	0,02	0,05
3.2.10 Outros investimentos	801	0,01	0,03	495	0,00	0,02
<b>Total</b>	<b>3.352.676</b>	<b>33,53</b>	<b>120,14</b>	<b>3.345.967</b>	<b>33,54</b>	<b>110,69</b>

4. Indicadores ambientais	2005			2004		
	Valor	% sobre RL (1.1)	% sobre RO (1.2)	Valor	% sobre RL (1.1)	% sobre RO (1.2)
4.1 Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	145.800	1,46	5,28	42.469	0,43	1,40
4.2 Investimentos em programas e/ou projetos externos	1.111	0,01	0,04	2.078	0,02	0,07
<b>Total</b>	<b>146.911</b>	<b>1,47</b>	<b>5,32</b>	<b>44.547</b>	<b>0,45</b>	<b>1,47</b>

5. Indicadores do corpo funcional	2005	2004
5.1 Nº de colaboradores no início do período	16.067	14.263
5.2 Nº de colaboradores no final do período	16.445	16.067
5.3 Nº de admissões durante o período	2.406	2.986
5.4 Nº de trainees e estagiários	1.365	1.223
5.5 Nº de dependentes	27.704	28.215
5.6 Nº de terceiros	10.421	9.193
5.7 Nível de escolaridade		
5.7.1 % com 1º Grau	11,6%	20,3%
5.7.2 % com 2º Grau	68,8%	64,4%
5.7.3 % com 3º Grau	19,6%	15,4%
5.8 % de colaboradores acima de 45 anos	18,4%	20,6%
5.9 Número de mulheres que trabalham na empresa	1.284	1.033
5.10 % de cargos de chefia ocupados por mulheres	12,9%	11,9%
5.11 Média de antigüidade (tempo de casa)	8 anos e 6 meses	9 anos e 1 mês

6. Informações sobre cidadania empresarial	2005	Metas 2006
6.1 Número total de acidentes de trabalho	287	229
6.2 Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção <input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
6.3 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input type="checkbox"/> direção e gerências <input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
6.4 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> segue as normas da OIT <input checked="" type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT <input checked="" type="checkbox"/> incentivará e seguirá a OIT
6.5 A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
6.6 A participação nos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção <input type="checkbox"/> direção e gerências <input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
6.7 Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos <input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados <input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos <input type="checkbox"/> serão exigidos
6.8 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve <input type="checkbox"/> apóia <input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá <input type="checkbox"/> apoiará <input checked="" type="checkbox"/> organizará e incentivará

O Grupo Gerdau, desde 2001, passou a adotar de forma parcial e gradativa os indicadores do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase).