

VISÃO, MISSÃO E VALORES CORPORATIVOS

VISÃO

Ser uma empresa siderúrgica internacional, de classe mundial.

MISSÃO

O Grupo Gerdau é uma Organização empresarial focada em siderurgia, com a missão de satisfazer as necessidades dos clientes e criar valor para os acionistas, comprometida com a realização das pessoas e com o desenvolvimento sustentado da sociedade.

VALORES CORPORATIVOS

Os valores corporativos seguem a orientação de atender a todos os públicos do Grupo Gerdau: clientes, colaboradores, acionistas, fornecedores e comunidade. Podem ser adaptados à realidade do país em que suas operações estão localizadas e, por isso, ter a inclusão de práticas específicas e valorizadas em cada região.

CLIENTE SATISFEITO

A Gerdau acredita que a qualidade de seus produtos e serviços é julgada pelos clientes, a partir de suas percepções. Estas se formam a partir do valor adicionado pelas características e atributos dos produtos e serviços e definem sua satisfação, preferências e fidelidade.

O conhecimento das necessidades atuais e futuras dos clientes é o ponto de partida na busca da excelência do desempenho da Gerdau. Assim, atender a estas necessidades deve ser compromisso essencial de todos.

PESSOAS REALIZADAS

O sucesso da Gerdau depende de conhecimento, habilidades, criatividade e motivação de sua equipe. A realização das pessoas, por sua vez, depende de seu esforço próprio, de oportunidades de aprendizado e de um ambiente favorável ao pleno desenvolvimento de suas potencialidades.

É fundamental que as pessoas sejam incentivadas a trabalhar em equipe, participar em todos os aspectos do trabalho e que recebam autonomia e responsabilidade para alcançar metas definidas.

A gestão das pessoas leva em consideração a diversidade de anseios e necessidades que são identificados e utilizados na definição de estratégias, planos e práticas organizacionais. Desta forma se promove o desenvolvimento, o bem-estar e a satisfação de todas as pessoas que fazem parte da Gerdau.

SEGURANÇA TOTAL NO AMBIENTE DE TRABALHO

Para a Gerdau, o ser humano, em sua integridade, é um valor que está acima dos demais objetivos e prioridades da Empresa. Nenhuma situação de emergência, produção ou resultados pode justificar a falta de segurança das pessoas.

A Empresa é responsável por propiciar os meios e recursos adequados para que todas as atividades sejam executadas com segurança. Cabe à Empresa e a cada um garantir que sejam realizados todos os esforços necessários para preservar a segurança das pessoas.

O gestor é o principal responsável pela segurança de todas as pessoas que atuam em sua área. A equipe de segurança do trabalho deve atuar, de forma preventiva, como apoio e suporte técnico aos gestores.

Cada colaborador tem a responsabilidade de zelar por sua segurança e pela segurança de seus colegas. É dever de todos identificar tarefas inseguras e obter, com persistência e determinação, sua solução junto aos níveis superiores.

QUALIDADE EM TUDO O QUE FAZ

A busca da qualidade com suas dimensões de qualidade intrínseca, custo, entrega, moral e segurança, exige de toda equipe da Gerdau um forte sentimento da necessidade de ser o melhor e uma orientação de longo prazo.

A antecipação às novas tendências de mercado, aos novos cenários, às novas necessidades dos clientes, aos desenvolvimentos tecnológicos, aos requisitos legais, às mudanças estratégicas dos concorrentes e aos anseios da sociedade é essencial para o sucesso da Organização a longo prazo.

A Empresa precisa superar a concorrência, tanto por meio da geração de valor para o cliente, quanto pela atração de talentos e de capital. Neste ambiente competitivo, a Empresa deve ser capaz de equacionar e minimizar os conflitos entre resultados, tais como volume e preço, entregas rápidas e baixos estoques, ganhos de escala e flexibilidade e operação e manutenção.

SEGURANÇA E SOLIDEZ

O sucesso a longo prazo é o objetivo maior da Gerdau. A Empresa busca um equilíbrio entre as suas necessidades de curto e longo prazos, de modo a satisfazer as necessidades de todos os seus públicos (acionistas, clientes, equipe e comunidade) agora e no futuro.

A otimização das operações busca a combinação centralização-descentralização mais adequada em função de conjunturas, garantindo a flexibilidade e segurança do negócio.

Desta forma, cada novo passo a ser dado é avaliado para que ele signifique o efetivo fortalecimento das atividades da Empresa, melhoria da qualidade dos produtos e benefício de longo alcance.

SERIEDADE COM TODOS OS PÚBLICOS

Compreendendo o seu papel no desenvolvimento da sociedade, a Gerdau cumpre as obrigações legais decorrentes de suas atividades e exercita sua consciência moral e cívica.

Com relação à saúde pública e à proteção ambiental, a Gerdau executa ações preventivas para evitar os possíveis impactos adversos decorrentes de suas atividades.

No exercício da cidadania, a Gerdau apóia e lidera ações relativas à educação e à assistência comunitária; à proteção dos ecossistemas; à adoção de políticas não-discriminatórias; à promoção da cultura, do esporte e do lazer e à participação ativa no desenvolvimento nacional, regional ou setorial (ver "Gerdau Açominas: expansão sustentável"). A Gerdau estimula seus colaboradores a se engajarem em atividades sociais, bem como outras organizações a se tornarem parceiras nestas ações.

LUCRO COMO MEDIDA DE DESEMPENHO

O lucro é a medida do desempenho da Gerdau, sendo fundamental para o processo de crescimento e desenvolvimento do Grupo.

O lucro é buscado de maneira determinada, por meio de estratégias, planos de ação e metas desafiadoras de receitas e custos, definidas de forma clara e objetiva, sendo resultado de um forte envolvimento e comprometimento das pessoas, atuando em sintonia com os objetivos e valores da Gerdau.

GERDAU AÇOMINAS: EXPANSÃO SUSTENTÁVEL

A ampliação da Gerdau Açominas, maior usina siderúrgica do Grupo Gerdau no Brasil, está mobilizando o Alto Paraopeba (MG). Isso porque o desenvolvimento econômico local está diretamente vinculado à expansão da unidade, principal empresa da região. Em 2007, a capacidade instalada da usina crescerá de 3 milhões de toneladas para 4,5 milhões de toneladas, o que representa investimentos de US\$ 1,2 bilhão e 1,5 mil novos empregos diretos e indiretos depois que a nova estrutura começar a operar.

Seguindo os princípios de transparência, a Gerdau Açominas realizou 22 reuniões com a comunidade para apresentar os benefícios da sua expansão. Participaram dos encontros autoridades públicas e formadores de opinião, como prefeitos, vereadores, juizes, professores, diretores de escolas e estudantes universitários. Também disponibilizou um serviço 0800 para esclarecer dúvidas dos moradores da região de novembro de 2005 a março de 2006. Além disso, a Empresa distribuiu para as comunidades vizinhas à usina nove mil publicações com informações sobre as obras de ampliação e produziu um programa especial de TV, transmitido por uma emissora local.

Em abril de 2006, a unidade conquistou a licença de instalação dos novos equipamentos, expedida pelo presidente do Conselho Estadual de Política Ambiental (Copam).

Durante um ano e meio, serão gerados cerca de 5 mil empregos nas obras de ampliação da unidade e, no pico do processo, 8 mil pessoas trabalharão no projeto, sendo que 60,0% serão mão-de-obra local – pedreiros, ajudantes, carpinteiros, eletricitas, mestres-de-obras e pintores. Isso porque a Gerdau Açominas está orientando as empresas prestadoras de serviços a contratar pessoas das cidades de Ouro Branco, Conselheiro Lafaiete, Congonhas, Ouro Preto e localidades próximas.

Postos do Sistema Nacional de Emprego (Sine) foram instalados em Ouro Branco, Conselheiro Lafaiete e Congonhas. Ali, as empresas de construção civil envolvidas no projeto passaram a ter acesso facilitado ao cadastro de profissionais que desejam trabalhar na ampliação da usina. Além disso, a Gerdau Açominas montou uma equipe multifuncional que atua com os funcionários do Sine na fiscalização dos contratos de trabalho firmados entre empresas e profissionais.

O gerenciamento desse contingente de pessoas é uma tarefa muito importante. O projeto de expansão poderia significar um aumento populacional de cerca de 28,0% em Ouro Branco, impactando na demanda por serviços públicos. Para evitar isso, a Gerdau Açominas implantará novas linhas de transporte, com 196 ônibus, o que possibilitará que pessoas de

outros municípios trabalhem nas obras. As refeições serão fornecidas pela própria Gerdau Açominas, dentro dos mais rigorosos controles de qualidade, e o Hospital Fundação Ouro Branco, gerenciado pela usina, garantirá o atendimento a todas as pessoas envolvidas nas obras.

O processo de desmobilização de pessoal no decorrer do projeto será gradual e apoiado por programas de capacitação com o objetivo de aumentar a empregabilidade na região. Além disso, para minimizar os impactos do aumento de trânsito de veículos durante as obras, a usina está em entendimento para criar uma parceria com o Estado para a recuperação das Rodovias MG-030 e 443. Também serão realizadas melhorias na sinalização das estradas para orientar os motoristas.

Em relação ao meio ambiente, os impactos serão mínimos, já que a construção será executada dentro da área atual da usina, capacitada dentro dos melhores padrões de ecoeficiência. Mas para a Gerdau Açominas, isso não basta. É preciso contribuir ativamente para o desenvolvimento econômico e sociocultural das comunidades. Por isso, apóia mais de 40 projetos sociais, que vão desde ações de educação ambiental até iniciativas nas áreas de assistência social, ensino, saúde, cultura e recuperação do patrimônio histórico.

ENTRE OS PROJETOS SOCIAIS
apoiados pela Gerdau Açominas
está o Coro e Orquestra de
Câmara de São Brás do Suaçuí,
que realizou 20 apresentações
em 2005 nas cidades do circuito
da Estrada Real (MG)

